



## 経営ワンポイント情報「不易流行」

by 目加田博史

### 高額報酬と幸福の関係

2018年5月13日（日曜日）の日経新聞の一面に「『CEOは社員の何倍か』初開示 米報酬、企業間格差鮮明」というタイトルで日米の報酬倍率、ペイ・レシオが掲載されています。ご覧になった方も多いでしょう。例えば、社員平均報酬は848万円のJPモルガン・チェース銀行のCEOの報酬は364倍の30億8672万円。フェイスブックは、社員平均報酬が2620万円で、CEOは37倍の9億6940万円。一方、ソフトバンクは、社員平均報酬が1164万円で、CEOは12倍の1億3968万円。トヨタは社員平均報酬852万円で、CEOは38倍の3億2376万円となっています。記事は「米国の報酬格差が社会不満や政治対立を深刻にした側面は否めない。だが、日本の場合は逆に、強すぎる横並び意識が将来の成長を阻害しかねない」と締めくくっています。

社員の幸福度を測る物差しは、いったい報酬だけなのだろうかと疑問を持ちます。もちろん少ないより多い方がうれしいのは当たり前ですが、高給を取っている社員が幸せとは限らないと思います。「金の切れ目は縁の切れ目」とも言いますので、本人の人間力以外のところで評価されかねません。高給を取る方は本来はノブレスオブリージュであるべきで、国や地域のために、一番に命を投げ出し、普段から社会貢献するのが宿命です。この本来の使命を忘れると、金遣いが荒くなったり、ギャンブルや女性で身を滅ぼしてしまいます。

デロイト・トーマツグループの「役員報酬サーベイ 2017年版」によると、東証1部上場企業の役員報酬の中央値が発表されています。これによると、会長で5743万円、社長で5435万円、専務で3780万円、常務で3000万円、執行役員で2043万円だそうです。

一方、中小企業の社長報酬は、国税庁の民間給与実態統計調査の役員平均年収データが参考にな

ります。これによると、資本金2000万円未満の役員平均年収は543万円、資本金2000万円以上5000万円未満では、752万円。資本金5000万円以上1億円未満で、1037万円。平均では全体613万円です。もちろん、業績によって高低はありますが、概ね、月給80万円～300万円というところだと思います。

勿論、中小企業は、上場企業と異なり、金融機関に担保を押さえられ、個人補償を要求されている方がほとんどですから、担保料が社長報酬とも考えられます。つまり、給与としていただいても実際には預り金に過ぎないという性格があります。このプレッシャーがあるので、会社をよくしたい、社員を幸せにしたいという思いは人一倍強く、熱いものがあるのだと思います。上場企業のトップはたとえ、会社が倒産しても無くす物はほとんどありませんが、中小企業の場合はすべて失います。

顧問先のS社長も会社思い、社員思いの方です。「今年が目玉は働き方改革です。その一環として健康経営を掲げて推進します」と報告に来られました。具体的に何をするのかを聞いてみると、「タバコを吸っている人に禁煙を奨励し、健康を回復していただきます。そのために、禁煙宣言をした方に、宣言をするだけで5万円を支給します。半年後、禁煙できていればさらに5万円支給します。合計10万円です。タバコ代と禁煙奨励金を合わせれば、年間で22万円以上の節約になり、なおかつ、健康になれるのです。さらに、もともとタバコを吸っていない人には、健康手当として月額3000円支給することにしました。こうすれば、吸っている人も吸っていない人も公平になります。禁煙成功した方は、その後健康手当を支給します。」と嬉しそうにおっしゃいます。「禁煙宣言された方はおられるのですか」「はい、この方針を発表した時点で、その場で宣言した人が7人いました。後10人も、禁煙してくれると期待しています」

私たち中小企業は、お金だけでない生きがいや幸せを創造する大切な使命を天から授かっているようにおもいますが、皆さんはいかが思われますか？

## 株式会社目加田経営事務所

<http://21cmc.jp>

那覇 〒900-0014  
那覇市松尾1-18-22 8階  
TEL098-864-0331  
FAX098-860-3416  
Email: mec@mekata.co.jp

京都 〒603-8478  
京都市北区大宮釈迦谷4-10  
TEL075-334-5105  
FAX075-493-8305

好きなもの「えがお」  
得意ワザ「見える化」技術  
嫌いなもの「現状維持」

2日間の「マルミエ診断」受付中！！  
お電話ください。 098-864-0331

